



COMUNE DI NOTARESCO
(Provincia di TERAMO)
Via Castello n.6

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 97 Del 09-12-2020

Oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020-Ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale.

L'anno duemilaventi il giorno nove del mese di dicembre alle ore 18:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte presentate.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

DI BONAVENTURA DIEGO	Sindaco	P
Pellegrini Elio	VICE SINDACO	P
Di Furia Maria Pia	Assessore	P
Recchiuti Leonardo	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor DI BONAVENTURA DIEGO in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO Signor BRIGNOLA VALERIO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	Sì
---------------------------	----

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ai sensi del D.LGS 267/2000 :

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 07.12.2020 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Preso atto che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.L.gs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.** A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Dato atto che nell'anno 2016 l'ammontare delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale era il seguente:

- Trattamento accessorio personale dipendente: euro 99.000,00 (oltre oneri contributivi ed Irap), come da delibera di Giunta Comunale n. 89 del 07.12.2016 di approvazione del verbale della delegazione trattante e destinazione delle somme;
- Quota accessoria Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa: euro 40.000,00 (oltre oneri contributivi ed Irap), per le indennità di posizione, come stabilito con decreto del Sindaco n. 3 del 21.11.2016;

Ritenuto pertanto di dover ripartire l'importo complessivo di euro 139.000,00 tra la quota accessoria destinata ai dipendenti e quella destinata ai titolari di posizione organizzativa, nel modo che segue: euro 85.000,00 destinati al fondo produttività dei dipendenti, come da determina del Servizio Personale n. 650 (registro interno 46) del 30.11.2020; ed i rimanenti 54.000,00 destinati alla quota accessoria dei titolari di posizione organizzativa;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 111 del 13.12.2019, di approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, siglato con intesa delle parti del 06.11.2019;

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 21 maggio 2018;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.L.gs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

In sede di trattative, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità.

Visto l'art. 68 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018, che testualmente recita:

“Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
 - e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
 - f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
 - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
 - h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
 - i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile; j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.”

Ritenuto di dover stabilire le linee d'indirizzo da porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore;

Considerato inoltre che l'amministrazione comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

- condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;
- confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;
- riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;
- collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Delibera

- 1) Di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di dare atto che l'importo complessivo destinato al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di livello dirigenziale, al 31.12.2016 era di complessivi euro 139.000,00, così suddivisi: euro 99.000,00 destinati al fondo produttività del personale dipendente; euro 40.000,00 destinati al finanziamento delle posizioni organizzative dei Responsabili di Area;
- 3) Di disporre, ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.L.gs. 25 maggio 2017, n. 75, la seguente ripartizione delle risorse complessive, di euro 139.000,00: euro 85.000,00 destinati al fondo produttività dei dipendenti, come da determina del Servizio Personale n. 650 (registro interno 46) del 30.11.2020; la rimanente quota di euro 54.000,00 destinata alla quota accessoria dei titolari di posizione organizzativa;

4) Di stabilire le seguenti linee d'indirizzo a cui dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale;

a) Previsione dei seguenti istituti contrattuali:

- indennità di rischio e disagio (art. 70 bis e art. 24 del CCNL 2016/2018), da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCNL;

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018), da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio d'appartenenza;

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (art. 70, quinquies ex art. 17 comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999), da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe;

b) Progressioni orizzontali: per l'esercizio in corso si prevede di riattivare l'istituto delle progressioni orizzontali, rimaste bloccate negli ultimi due anni, con le seguenti ripartizioni per categoria: n. 2 categoria D; n. 3 categoria C; n. 6 categoria B; n. 1 Categoria A, dando atto che le progressioni così previste risultano comunque inferiori al 50% degli aventi diritto. Le progressioni assegnate, sulla base delle valutazioni riferite al precedente biennio 2018/2019, avranno decorrenza dal 01.12.2020. Per quanto non espressamente regolato dalla legge si fa rinvio al regolamento sulle progressioni orizzontali, approvato con delibera di Giunta n. 104 del 07.12.2015;

c) Incentivo per progettazione interna lavori pubblici: applicazione dei criteri di ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.L.gs.50/2016, secondo le disposizioni di cui al vigente regolamento approvato a seguito di contrattazione sindacale.

d) Progetti speciali

Destinazione di apposito fondo per progetti specifici;

e) Risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale

Si recepiscono le linee guida contenute nell'accordo sul pubblico impiego siglato il 03.05.2012 tra il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e le organizzazioni sindacali di categoria, attribuendo un ruolo più significativo alla performance organizzativa rispetto a quella individuale.

5) Di dare pubblicità al presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio telematico anche nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet comunale;

6) Di trasmettere copia della presente deliberazione all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza

7) Infine stante l'urgenza delibera di dichiarare ai sensi dell'art. 134 c.4 del TUEL la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Identificare il responsabile del procedimento del presente atto in:
Area RESPONSABILE AREA 5

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to DI BONAVENTURA DIEGO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BRIGNOLA VALERIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Albo Prot. n. _____

Lì,

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE
F.to DE LUCA ANNAMARIA

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134 della Legge 267/2000 con decorrenza dal 09-12-2020:

- perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del quarto comma art. 134 L.267/2000;

Lì, 09-12-2020

IL RESPONSABILE
F.to DE LUCA ANNAMARIA

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 09-12-2020

Il Responsabile dell'Area Sociale Amministrativa
(Annamaria De Luca)